

IT Euromedia si colloca sul mercato come un'azienda che, avvalendosi di un team altamente specializzato nello sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative e all'avanguardia, è in grado di fornire al Cliente soluzioni chiavi in mano nell'ambito di tutti quelli che sono i "servizi ICT".

In coerenza con i nostri valori, abbiamo adottato una Politica Integrata che unisce i principi della Parità di Genere e Inclusione secondo la UNI/PdR 125:2022 con quelli della Responsabilità Sociale secondo la PAS 24000:2022, che costituisce la Politica Sociale del nostro Sistema di Gestione Sociale.

Valori e Impegni

Crediamo nel valore della persona, nella dignità del lavoro e nella centralità dell'etica nelle relazioni professionali. Per questo:

- Promuoviamo un ambiente inclusivo, equo e rispettoso, che valorizzi le diversità in tutte le loro forme.
- Garantiamo pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo, con attenzione alla meritocrazia e all'eliminazione di ogni forma di discriminazione o molestia.
- Rispettiamo i diritti fondamentali dei lavoratori, rigettando ogni forma di lavoro forzato, obbligato o minorile; non trattiamo documenti di identità né richiediamo depositi o cauzioni.
- Rispettiamo il diritto di ogni persona di aderire o meno a organizzazioni sindacali e alla contrattazione collettiva, senza alcuna penalizzazione legata all'appartenenza sindacale.
- Appliciamo le procedure disciplinari previste dalla legge e dal CCNL applicato, nel rispetto della dignità della persona e senza ricorrere a forme di coercizione o abuso fisico o verbale.
- Garantiamo una retribuzione non inferiore ai minimi di legge e del CCNL, corrisposta puntualmente e con cedolini chiari, e un orario di lavoro nei limiti di legge e del CCNL, con lavoro straordinario volontario e riposo settimanale assicurato.
- Supportiamo il benessere del personale attraverso politiche di conciliazione vita-lavoro, tutela della genitorialità e ascolto attivo.
- Operiamo con etica e integrità negli affari, contrastando ogni forma di corruzione, estorsione e frode e gestendo in modo trasparente i conflitti di interesse.
- Promuoviamo il rispetto di questi principi lungo la catena del valore, considerando criteri di responsabilità sociale nella selezione e nella valutazione dei fornitori.

Ambiti d'Azione

Le nostre azioni si sviluppano nelle seguenti aree, integrate tra UNI/PdR 125:2022 e PAS 24000:2022:

1. Cultura, Strategia e Governance

- ✓ La Direzione assume un ruolo guida nella promozione di una cultura aziendale inclusiva e responsabile.
- ✓ I principi etici e sociali sono integrati nei processi decisionali e strategici.

2. Gestione delle Risorse Umane e Condizioni di Lavoro

- ✓ Selezione, assunzione, formazione, valutazione e sviluppo sono improntati all'equità, alla trasparenza e alla non discriminazione.
- ✓ Garantiamo condizioni di lavoro salubri e sicure, con orari sostenibili, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

3. Opportunità di Crescita e Remunerazione Equa

- ✓ Offriamo percorsi di carriera e retribuzione basati su competenze e risultati, evitando ogni forma di disparità.

4. Tutela della Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro

- ✓ Favoriamo la conciliazione mediante orari flessibili, smart working e pianificazione inclusiva delle attività.
- ✓ Riconosciamo e sosteniamo i diritti alla genitorialità per tutti i dipendenti, senza discriminazioni.

5. Salute, Sicurezza e Benessere Lavorativo

- ✓ Applichiamo rigorosamente tutte le misure per garantire salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nel rispetto delle normative nazionali e internazionali.
- ✓ Preveniamo e contrastiamo qualsiasi forma di abuso o molestia, anche attraverso formazione dedicata.

6. Comunicazione e Partecipazione

- ✓ Promuoviamo una cultura del dialogo aperto e trasparente, con il coinvolgimento attivo dei lavoratori.
- ✓ Il Comitato Etico, di cui fa parte il rappresentante dei lavoratori, costituisce il meccanismo di consultazione e partecipazione del personale sui temi della presente Politica.
- ✓ Lavoratori, collaboratori e soggetti esterni possono presentare segnalazioni e reclami, anche in forma anonima, tramite la piattaforma whistleblowing aziendale e la casella del Comitato Etico comitatoetico@iteuromedia.eu; la riservatezza del segnalante è garantita ed è esclusa ogni forma di ritorsione, nel rispetto del D.Lgs. 24/2023.

7. Etica e Catena del Valore

- ✓ Applichiamo il Codice Etico, ne verifichiamo il rispetto e ne curiamo la conoscenza da parte del personale.
- ✓ Comunichiamo la presente Politica ai fornitori e ne valutiamo le prestazioni sociali, in particolare per quelli critici, con un approccio graduale e proporzionato al rischio.

Monitoraggio e Miglioramento Continuo

Gli obiettivi di parità di genere e di performance sociale sono definiti nel Piano Strategico, riesaminati periodicamente e monitorati attraverso specifici indicatori. Le attività vengono supervisionate dal Comitato Etico con il supporto dell'Area HR, in linea con i requisiti della UNI/PdR 125:2022 e della PAS 24000:2022.

La Direzione si impegna a rispettare i requisiti legali applicabili, i contratti collettivi applicati e i requisiti di performance sociale della PAS 24000:2022, applicando in caso di differenza il livello di tutela più favorevole per i lavoratori, e a migliorare continuamente il sistema di gestione e le proprie prestazioni sociali. La Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate tramite il sito aziendale e riesaminata nel Riesame della Direzione.

Contatti Pari opportunità

In caso di segnalazioni relative a discriminazioni di genere, violenza o molestie sul lavoro che non trovino riscontro o adeguata presa in carico all'interno dell'organizzazione, le persone interessate possono rivolgersi alla **Consigliera di Parità competente per territorio**.

Le **Consigliere di Parità**, nominate presso le Province e le Regioni, operano a supporto dei lavoratori e delle lavoratrici e possono agire anche in giudizio in caso di discriminazioni, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 198/2006.

I riferimenti territoriali sono disponibili al seguente link: [Consigliera Nazionale di Parità – Ministero del Lavoro](#)

Selargius, 10/07/2026

La Direzione Generale

